



INTERNATIONAL PEACE RESEARCH ASSOCIATION

IPRA Communications Policy

This policy guides all IPRA personnel and members on the Association's internal and external communications with the objective of protecting the integrity of both IPRA and its members on the same.

GENERAL RULES

All Communication within IPRA's multicultural environment should:

1. Help to make IPRA run as effectively as possible
 - be aimed at strengthening IPRA, including a feeling of commitment among members and supporters
 - encourage active participation and team spirit
 - keeping information up to date (e.g. on homepage)
 - spread information effectively (e.g. to mailing lists) and widely (to other networks etc.)
 - offer contact information for the interested public/colleagues etc.?
2. Be professional at all times
 - acknowledge the multitude of speaking styles, honor linguistic differences and vernaculars
 - focus on the message and restrain from judging use of language
 - assume best intentions
 - ask clarifying questions
 - be democratic/dialogical and recognize that power-relationships shape difference, disagreement, and conflict
3. Practice respectful and constructive communication
 - respect freedom of expression
 - emphatic listening and ethical communication
 - foster courtesy, friendliness, civility, and a spirit of helpfulness
 - be truthful and fair
 - be responsible and respectful
 - value disagreement
 - welcome constructive criticism when delivered with respect and fact
 - avoid destructive criticism that is designed to harm the association or another member
 - foster an understanding of others' differences in order to create an environment where those differences contribute to a better organization.
 - avoid anti-racist, anti-sexist, anti-homophobic, anti-religious intolerance, anti-classist, and anti-ableist comments or any other form of discriminating contents or language
 - not tolerate inappropriate remarks based on race, color, ancestry, religion, ethnic origin, physical attributes, mental or physical disability, marital status, pregnancy, medical condition, and/or age. In those cases, the discriminating elements will be pointed out and marked as inappropriate
4. Values and communicates epistemological plurality
 - be transparent and reflexive about our motivation, social location and privilege, accountability,
 - be transparent and reflexive about our responsibility when speaking on behalf of others
 - value diverse ways of knowing and different lived experiences

DRAFTED BY GOVERNING COUNCIL

MEMBERS:

**MARIA SUBERT
KATARINA MAREJ
POLLY WALKER**



INTERNATIONAL PEACE RESEARCH ASSOCIATION

Política de comunicaciones de IPRA

Esta política guía a todo el personal y miembros de IPRA en las comunicaciones internas y externas de la Asociación con el objetivo de proteger la integridad tanto de IPRA como de sus miembros.

REGLAS GENERALES

Toda comunicación dentro del entorno multicultural de IPRA debe:

1. Ayuda para hacer que IPRA se ejecute de la manera más efectiva posible
 - estar dirigido a fortalecer el IPRA, incluido un sentimiento de compromiso entre los miembros y simpatizantes
 - Fomentar la participación activa y el espíritu de equipo
 - mantener la información actualizada (por ejemplo, en la página de inicio)
 - difundir información de manera efectiva (por ejemplo, a listas de correo) y ampliamente (a otras redes, etc.)
 - ofrecer información de contacto para el público interesado / colegas, etc.
2. Sé profesional en todo momento
 - Reconocer la multitud de estilos de habla, honrar las diferencias lingüísticas y vernáculos
 - enfóquese en el mensaje y evite juzgar el uso del lenguaje
 - asumir las mejores intenciones
 - hacer preguntas aclaratorias

- ser democrático / dialógico y reconocer que las relaciones de poder dan forma a la diferencia, el desacuerdo y el conflicto
- respetar la libertad de expresión

3. Practica la comunicación respetuosa y constructiva.

- escucha enfática y comunicación ética
- fomentar la cortesía, la amabilidad, la cortesía y un espíritu de ayuda
- ser sincero y justo
- ser responsable y respetuoso
- desacuerdo de valor
- bienvenido crítica constructiva cuando se entrega con respeto y hechos
- Evitar las críticas destructivas diseñadas para dañar a la asociación u otro miembro
- Fomentar la comprensión de las diferencias de los demás para crear un entorno donde esas diferencias contribuyan a una mejor organización..
- Evite la intolerancia anti-racista, anti-sexista, anti-homofóbica, anti-religiosa, anti-clasista y anti-capaz o cualquier otra forma de contenido o lenguaje discriminatorio
- no tolerar comentarios inapropiados basados en raza, color, ascendencia, religión, origen étnico, atributos físicos, discapacidad mental o física, estado civil, embarazo, afección médica y / o edad. En esos casos, los elementos discriminatorios serán señalados y marcados como inapropiados

4. Valora y comunica la pluralidad epistemológica

- ser transparentes y reflexivos sobre nuestra motivación,

ubicación social y privilegio, responsabilidad.,

- ser transparentes y reflexivos sobre nuestra responsabilidad al hablar en nombre de otros
- valorar diversas formas de conocimiento y diferentes experiencias vividas

[Spanish translation]



INTERNATIONAL PEACE RESEARCH ASSOCIATION

Politique de communication de l'IPRA

Cette politique guide tout le personnel et les membres de l'IPRA sur les communications internes et externes de l'Association dans le but de protéger l'intégrité de l'IPRA et de ses membres.

RÈGLES GÉNÉRALES

Toute la communication dans l'environnement multiculturel de l'IPRA doit:

1. Aider à faire fonctionner IPRA aussi efficacement que possible

- viser à renforcer l'IPRA, y compris un sentiment d'engagement des membres et des sympathisants
- encourager la participation active et l'esprit d'équipe
- mise à jour des informations (par exemple sur la page d'accueil)
- diffuser les informations de manière efficace (par exemple sur des listes de diffusion) et largement (vers d'autres réseaux, etc.)
- offre des informations de contact pour le public / collègues intéressés, etc.

2. Soyez professionnel en tout temps

- reconnaître la multitude de styles de conversation, respecter les différences linguistiques et les langues vernaculaires
- se concentrer sur le message et s'abstenir de juger l'utilisation de la langue

- assumer les meilleures intentions
- poser des questions de clarification
- être démocratique / dialogique et reconnaître que les relations de pouvoir façonnent la différence, le désaccord et le conflit
- respecter la liberté d'expression

3. Pratiquez une communication respectueuse et constructive

- écoute empathique et communication éthique
- favoriser la courtoisie, la convivialité, la civilité et l'esprit d'utilité
- être honnête et juste
- être responsable et respectueux
- désaccord de valeur
- accueillir les critiques constructives lorsqu'il est livré avec respect et fait
- éviter les critiques destructives visant à nuire à l'association ou à un autre membre
- favoriser la compréhension des différences des autres afin de créer un environnement dans lequel ces différences contribuent à une meilleure organisation.
- Évitez les commentaires anti-racistes, anti-sexistes, anti-homophobes, anti-intolérance religieuse, anti-classistes et anti-incapable, ou toute autre forme de contenu ou de langage discriminant.
- ne tolère pas les remarques inappropriées fondées sur la race, la couleur, l'ascendance, la religion, l'origine ethnique, les attributs physiques, les déficiences mentales ou physiques, l'état matrimonial, la grossesse, l'état de santé ou l'âge. Dans ces cas, les éléments discriminants seront signalés et signalés comme inappropriés

4. Valorise et communique la pluralité épistémologique

- être transparent et réfléchi sur notre motivation, notre emplacement social et nos privilèges, notre responsabilité,
- être transparent et réfléchi à propos de notre responsabilité lorsque nous parlons au nom des autres
- valoriser diverses façons de connaître et différentes expériences vécues

[French translation]